

**Кочкина Оксана Владимировна**, научный сотрудник отдела психологического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы Центра исследования проблем исполнения уголовных наказаний и психологического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы Научно-исследовательского института Федеральной службы исполнения наказаний, кандидат юридических наук  
[oks2790@list.ru](mailto:oks2790@list.ru)

**Дроздова Елена Анатольевна**, доцент кафедры уголовного права, уголовного процесса и криминалистики Юридического института Российского университета транспорта (МИИТ), кандидат юридических наук  
[gorbunovalaya.ru](mailto:gorbunovalaya.ru)

DOI: 10.18572/1813-1247-2021-5-47-49

## К вопросу о противодействии коррупции в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации

Коррупционные проявления представляют угрозу в развитии государства и общества. Перспективным направлением по обеспечению безопасности страны является усовершенствование правовых основ по предупреждению коррупционной преступности. Противодействие коррупции — весьма актуальное направление в контексте деятельности работников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, так как оно активно изучается многими учеными. Цель исследования заключалась в классифицировании таких категорий, как обязанности, требования, ограничения и запреты работников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, связанных с антикоррупционным характером. Методологическую основу исследования составили: метод формальной логики, сравнительно-правовой метод, формально-юридический метод и метод правового моделирования. В статье представлены выводы по анализу содержания основных понятий, затрагивающих сферу антикоррупционной политики. Отмечается, что многообразие существующих антикоррупционных ограничений, запретов, требований и обязанностей работников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации нуждается в систематизации и классификации рассматриваемых категорий. Представленная классификация исследуемых категорий внесет определенность и конкретность, что будет способствовать формированию единообразной практики по контролю за их соблюдением.

**Ключевые слова:** ограничения, запреты, требования, обязанности, работники, коррупция, личная заинтересованность, конфликт интересов, уголовно-исполнительная система.

### **On Corruption Combating in the Penal System of the Russian Federation**

**Kochkina Oksana V.**, Research Scientist of the Department of Psychological Support of Professional Activities of Penal System Employees of the Center for Study of Criminal Punishment Execution and Psychological Support of Professional Activities of Penal System Employees of the Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, PhD (Law)

**Drozдова Elena A.**, Associate Professor of the Department of Criminal Law, Criminal Procedure and Criminalistics of the Law Institute of the Russian University of Transport (RUT), PhD (Law)

Corruption is a threat to the development of the state and society. A promising direction for ensuring the country's security is the improvement of the legal framework for the prevention of corruption crimes. Anti-corruption is a very relevant area in the context of the activities of employees of the penal system of the Russian Federation, as it is actively studied by many scientists. The purpose of the study was to classify such categories as duties, requirements, restrictions and prohibitions of employees of the criminal executive system of the Russian Federation related to the anti-corruption nature. The methodological basis of the research is the method of formal logic, the comparative legal method, the formal legal method, and the method of legal modeling. The article presents conclusions on the analysis of the content of the main concepts affecting the sphere of anti-corruption policy. It is noted that the variety of existing anti-corruption restrictions, prohibitions, requirements and duties of employees of the penal system of the Russian Federation needs to be systematized and classified into the categories under consideration. The presented classification of the studied categories will bring certainty and concreteness, which will contribute to the formation of a uniform practice for monitoring their compliance.

**Keywords:** restrictions, prohibitions, requirements, duties, employees, corruption, personal interest, conflict of interests, the penal system.