

**Хайруллина  
Дания Альфировна,**  
аспирант Нижегородского института  
управления – филиала  
Российской академии народного  
хозяйства и государственной  
службы при Президенте  
Российской Федерации  
*avtor@lawinfo.ru*

DOI: 10.18572/1813-1247-2021-6-40-44

## Значение и современные тенденции кадрового обеспечения института государственной службы Российской Федерации

Статья посвящена кадровому обеспечению государственной службы Российской Федерации как совершенно особому комплексному виду деятельности, включающему в себя множество элементов, имеющих огромное значение для качественной модернизации системы государственного управления на современном этапе. Автором анализируются причины существования кадровых проблем, в большинстве своем связанных с историческим наследием нашего государства, рассматриваются соответствующие примеры из прошлого. Дается понятие кадрового обеспечения, раскрываются и поясняются основные признаки данной деятельности. Уделяется особое внимание отдельным элементам кадрового обеспечения с привлечением соответствующих нормативных положений отечественного законодательства. Делается вывод о том, что профессиональная подготовка высококвалифицированных кадров как часть кадрового обеспечения является приоритетным направлением развития различных видов государственной службы, позволяющим оптимизировать работу государственного аппарата и достигнуть высоких показателей его эффективности. Перечисляются и раскрываются факторы, обуславливающие необходимость существования кадрового обеспечения. Автором также обозначаются современные тенденции кадрового обеспечения института государственной службы, анализируются возможные последствия их реализации.

**Ключевые слова:** государственная служба, государственное управление, кадровое обеспечение государственной службы, кадровая политика государственных служащих, цифровизация, «умная оптимизация», кадровые мероприятия, государственная кадровая политика, модернизация государственного аппарата.

### **The Importance and Modern Staffing Tendencies of the Institution of State Service of the Russian Federation**

**Khayrullina Dania A.,** Postgraduate Student of the Nizhny Novgorod Institute of Management, Branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration

The article is devoted to the personnel support of the civil service of the Russian Federation as a very special complex type of activity, which includes many elements that are of great importance for the qualitative modernization of the public administration system at the present stage. The author analyzes the reasons for the existence of personnel problems, most of them related to the historical heritage of our state, and considers relevant examples from the past. The concept of staffing is given, the main features of this activity are revealed and explained. Special attention is paid to certain elements of personnel support with the involvement of the relevant regulations of domestic legislation. It is concluded that the professional training of highly qualified personnel as part of the personnel supply is a priority direction for the development of various types of public service, which allows optimizing the work of the state apparatus and achieving high indicators of its effectiveness. The factors that determine the need for the existence of personnel support are listed and disclosed. The author also identifies the current trends in staffing the Institute of public service, analyzes the possible consequences of their implementation.

**Keywords:** civil service, public administration, personnel support of the civil service, personnel policy of civil servants, digitalization, “smart optimization”, personnel measures, state personnel policy, modernization of the state apparatus.