

DOI: 10.18572/2072-4438-2017-6-28-31

## **Исследование потенциальных способностей сотрудников уголовно-исполнительной системы при зачислении в резерв руководящих кадров**

*Бовин Борис Георгиевич,  
ведущий научный сотрудник  
ФКУ НИИ ФСИН России,  
кандидат психологических наук, доцент*

*bovinbg@yandex.ru*

*Федорова Екатерина Михайловна,  
старший научный сотрудник  
ФКУ НИИ ФСИН России*

*katifedor@yandex.ru*

*В статье рассматриваются цели, задачи, этапы, особенности организации исследования сотрудников в процессе профессионального отбора в резерв руководящих кадров УИС. Уделено особое внимание психологическим методам и методикам, используемым при проведении психологического обследования кандидатов в резерв руководящих кадров.*

*Ключевые слова: психологическая диагностика, резерв руководящих кадров, психологические методы и методики, потенциальные способности, сотрудники уголовно-исполнительной системы.*

### **Research of Potential Capabilities of Penal System Employees at Inclusion in Senior Executive Pool**

*Bovin Boris G.,  
Leading Research Scientist of the Federal State Institution Research Institute  
of the Federal Penitentiary Service of Russia,  
Candidate of Psychological Sciences, Assistant Professor*

*Fedorova Ekaterina M.,  
Senior Research Scientist of the Federal State Institution Research Institute  
of the Federal Penitentiary Service of Russia*

*The article examines the goals, tasks, stages, features of the organization of research of employees in the process of professional selection to the reserve of leading personnel of UIS. Particular attention is paid to psychological methods and techniques used in the psychological survey of candidates for leadership reserve.*

**Key words:** *psychological diagnostics, reserve of leading cadres, psychological methods and techniques, potential capacity, the penitentiary system employees.*