

DOI:10.18572/2072-4438-2018-1-31-34

Организационная культура уголовно-исполнительной системы: понятие, особенности и перспективы трансформации в свете концептуальных преобразований в системе исполнения наказаний

*Шамсунов Салих Хабибович,
главный научный сотрудник НИЦ-1
Научно-исследовательского института ФСИН России,
доктор юридических наук, профессор*

*shamsunov46@mail.ru
orcid.org/0000-0002-1194-6905*

*Пещеров Георгий Иванович,
главный научный сотрудник НИЦ-1
Научно-исследовательского института ФСИН России,
доктор военных наук, профессор*

*georgiy-p@yandex.ru
orcid.org/0000-0003-4363-054X*

В статье рассматриваются понятие организационной культуры организации, в т.ч. учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, ее особенности, а также перспективы трансформации в современных условиях реформирования системы исполнения наказаний. На основе изучения обширной научной литературы анализируются различные позиции отечественных и зарубежных ученых о возможности изменения и формирования организационной культуры организации.

***Ключевые слова:** организационная культура, персонал организации, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, концептуальные преобразования системы исполнения наказаний.*

Corporate Penal System Culture: Notion, Transformation Peculiarities and Prospects against the Background of Conceptual Reforms in the Punishment Execution System

Shamsunov Salikh Kh.

Chief Research Scientist of the Research Center № 1 of the Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia

Doctor of Law

Professor

Pescherov Georgy I.

Chief Research Scientist of the Research Center № 1 of the Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia

Doctor of Military Sciences

Professor

The article deals with the notion of organizational culture of the organization, incl. institutions and bodies of the criminal-executive system, its features, as well as the prospects for transformation in modern conditions of reforming the system of execution of punishments. Based on the study of extensive scientific literature, various positions of domestic and foreign scientists on the possibility of changing and shaping the organization's organizational culture are analyzed.

***Keywords:** organizational culture, staff of the organization, institutions and bodies of the penal-executive system, conceptual transformations of the system of execution of punishments.*