

DOI: 10.18572/2072-4438-2019-4-32-34

Мотивируя на службу ...

**Антипов Алексей Николаевич,
ведущий научный сотрудник
Научно-исследовательского института ФСИН России,
кандидат юридических наук, доцент**

e-mail: aleksant1@mail.ru

Вопросы профессиональной подготовки в образовательных организациях ФСИН России, закрепления молодых сотрудников на службе в уголовно-исполнительной системе, эффективного исполнения ими служебных обязанностей, дальнейшего карьерного роста были и остаются актуальными. Особенно они обозначились в последние годы, что обусловлено произошедшими и происходящими в учреждениях УИС России изменениями. В качестве направлений, способствующих улучшению деятельности, необходимо обозначить — возврат в соответствии с предъявляемыми требованиями к хорошо зарекомендовавшему себя институту наставничества, создание системы мотиваций, направленной на повышение уровня подготовленности сотрудников, внесение определенных корректив в учебный процесс, создание системы непрерывной подготовки.

Ключевые слова: *кадры, подготовка, наставничество, мотивация, эффективность, проблемы, уголовно-исполнительная система.*

Motivating for Service...

**Antipov Aleksey N.
Leading Research Scientist of the Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia
Candidate of Legal Sciences
Associate Professor**

Issues of professional training in educational institutions of the Federal penitentiary service of Russia, securing young employees in the service of the penal system, the effective performance of their duties, further career growth have been and remain relevant. They were especially marked in recent years, due to the changes that have occurred and are taking place in the institutions of the Russian penal system. As the directions promoting improvement of activity it is, necessary to designate – return according to the shown requirements to well proved Institute of mentoring, creation of the system of the motivations directed on increase of level of preparedness of employees, introduction of certain adjustments in educational process, creation of system of continuous training.

Keywords: *personnel, training, mentoring, motivation, efficiency, problems, penal system.*