

DOI: 10.18572/2072-4438-2020-2-29-33

Формирование профессиональных компетенций у сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, состоящих в резерве кадров на руководящую должность

Кулакова Светлана Владимировна,
начальник отдела психологического обеспечения профессиональной
деятельности сотрудников УИС центра исследования проблем
исполнения уголовных наказаний и психологического
обеспечения профессиональной деятельности сотрудников УИС
Научно-исследовательского института
Федеральной службы исполнения наказаний
(ФКУ НИИ ФСИН России),
подполковник внутренней службы

e-mail: centr2nii@yandex.ru
<https://orcid.org/0000-0001-8688-2021>

Статья посвящена анализу проблематики развития профессионализма сотрудников в сфере совершенствования работы с руководителями подразделений и сотрудниками, состоящими в резерве руководящих кадров. Представлены основы подготовки профессиограмм для программ повышения квалификации и переподготовки данных категорий сотрудников, а также анализ основных проблем данного направления сопровождения сотрудников.

Ключевые слова: сотрудники, уголовно-исполнительная система, подготовка, профессиограммы, профессиональная компетенция.

The Establishment of Professional Competences of Employees of the Penal System of the Russian Federation Included in the Executive Personnel Reserve

Kulakova Svetlana V.
Head of the Department of Psychological Support of Professional Activities
of Penal System Employees of the Center for Research
of Criminal Punishment Execution Issues and Psychological Support
of Professional Activities of Penal System Employees of the Research Institute
of the Federal Penitentiary Service of Russia
Lieutenant Colonel of Internal Service

The article is devoted to the analysis of the problems of developing the professionalism of employees in the field of improving work with the heads of departments and employees in the reserve of leading personnel. The basics of preparing profессиограмм for continuing education programs and retraining of these categories of employees are presented, as well as an analysis of the main problems of this area of staff support.

Keywords: employees, penal system, training, profессиограммs, professional competence.