

DOI: 10.18572/2072-4438-2020-6-28-32

## **Совершенствование системы управления персоналом в УИС (на примере ФКУ УИИ УФСИН России по г. Москве)**

**Алферов Никита Юрьевич,**  
начальник филиала № 19 Федерального казенного учреждения  
Уголовно-исполнительная инспекция УФСИН России по городу Москве,  
майор внутренней службы

e-mail: alfenikita@mail.ru

**Макаров Андрей Анатольевич,**  
доцент Московского гуманитарного университета,  
кандидат экономических наук

e-mail: mir210mir@yandex.ru

Статья посвящена анализу проблематики совершенствования системы управления персоналом в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации. Представлены основные методы управления персоналом, а также даны рекомендации по совершенствованию и развитию мотивации сотрудников на примере ФКУ УИИ УФСИН России по г. Москве.

**Ключевые слова:** сотрудники, уголовно-исполнительная система, управление персоналом, мотивация и стимулирование служебной деятельности.

### **The Improvement of Human Resource Management in the Penal System (on the Example of the Federal Government Institution Penal Inspectorate of the Directorate for Moscow of the Federal Penitentiary Service of Russia)**

**Alferov Nikita Yu.**  
Head of Branch No. 19 of the Federal Government Institution Penal Inspectorate  
of the Directorate for Moscow of the Federal Penitentiary Service of Russia  
Major of Internal Service

**Makarov Andrey A.**  
Associate Professor of the Moscow University for the Humanities  
PhD (Economics)

The article analyzes the problems of improving the personnel management system in the criminal executive system of the Russian Federation. The main methods of personnel management are presented, as well as recommendations for improving and developing employee motivation on the example of the fku UII of the Federal penitentiary service of Russia in Moscow.

**Keywords:** employees of the criminal executive system, management of personnel, motivation and stimulation of business activities.