

DOI: 10.18572/2072-4438-2022-2-24-26

Мотивация и стимулирование сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации

Дроздова Елена Анатольевна,
доцент кафедры Уголовного права, уголовного процесса и криминологии
Юридического института Российского университета транспорта (МИИТ),
кандидат юридических наук

E-mail: gorbunovala@ya.ru

Кочкина Оксана Владимировна,
старший научный сотрудник отдела НИЦ-1 Научно-исследовательского института
Федеральной службы исполнения наказаний России,
кандидат юридических наук

E-mail: oks2790@list.ru

Актуальность рассматриваемой темы заключается в поиске сбалансированной системы мотивации и стимулирования, которая бы способствовала развитию базовых и высших потребностей сотрудников. В статье исследуется одна из причин потери персонала в любой организации, которая заключается в неэффективном использовании системы мотивации и стимулирования. Детально рассматривается содержание понятий «стимулирование» и «мотивация». В ходе анализа сущности рассматриваемых синонимичных понятий были выявлены их отличительные признаки. Акцентируется внимание на пирамиде потребностей А. Маслоу, которая и до сегодняшнего дня не теряет своей значимости. Анализ нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, позволил обозначить основные материальные и нематериальные формы мотивации и стимулирования сотрудников. Авторы приходят к выводу, что эффективная система мотивации сотрудников отражается как на результативности сотрудников, так и на престижности службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации. А в работе с персоналом сотрудников необходимо рассматривать как важнейшую основу долгосрочного успеха уголовно-исполнительной системы Российской Федерации. По мнению авторов, ключ к качественному подбору персонала и удержанию высококвалифицированных специалистов заключается в четком понимании мотивов людей, идущих на службу в учреждения и органы.

Ключевые слова: мотивация, стимулирование, сотрудник, нематериальные формы, уголовно-исполнительная система.

Motivation and Encouragement of Employees of the Penal System of the Russian Federation

Elena A. Drozdova
Associate Professor of the Department of Criminal Law, Criminal Procedure and Criminalistics
of the Law Institute of the Russian University of Transport (RUT)
PhD (Law)

Oksana V. Kochkina
Senior Research Scientist of Research Center No. 1 of the Research Institute
of the Federal Penitentiary Service of Russia
PhD (Law)

The relevance of the topic under consideration lies in the search for a balanced system of motivation and incentives that would contribute to the development of basic and higher needs of employees. The article examines one of the reasons for the loss of personnel in any organization, which is the inefficient use of the system of motivation and incentives. The content of the concepts of «stimulation» and «motivation» is considered in detail. In the course of the analysis of the essence of the considered synonymous concepts, their distinctive features were revealed. Attention is focused on A. Maslow's pyramid of needs, which has not lost its significance to this day. An analysis of the normative legal acts regulating the activities of the penitentiary system of the Russian Federation made it possible to identify the main material and non-material forms of motivation and incentives for employees. The authors come to the conclusion that an effective employee motivation system affects both the performance of employees and the prestige of service in the penitentiary system of the Russian Federation. And in working with personnel, employees must be considered as the most important basis for the long-term success of the penitentiary system of the Russian Federation. According to the authors, the key to high-quality recruitment and retention of highly qualified specialists lies in a clear understanding of the motives of people going to serve in institutions and bodies.

Keywords: motivation, stimulation, employee, staff turnover, intangible forms, penal enforcement system.